**Информация о трудоустройстве несовершеннолетних**

**С какого возраста можно работать несовершеннолетнему**

Трудовым Кодексом определен возраст, с которого граждане принимаются на работу - 16 лет. В. этом случае для заключения трудового договора понадобятся:

1. Паспорт.
2. Справка из поликлиники по форме 086/у.
3. Справка из школы.
4. СНИЛС.

Существует возможность принятия на работу с 15 лет лиц, получивших основное общее образование либо оставивших в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение. Но при заключении трудового договора с несовершеннолетним работником есть свои нюансы (с согласия родителей и Отдела Опеки)

**Статья 63 Трудового кодекса РФ** позволяет заключать договор лишь с лицами, достигшими 16 лет. С теми, кто моложе, подписать трудовой договор можно лишь при условии, что они уже закончили обучение в школе.

Допускается применение труда лиц, достигших 14 лет.  На основании **ч.3 ст.63 ТК РФ** обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются: письменное согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства;  работа не должна мешать учебе; работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка. Если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования **(ст. 65 ТК РФ).**

В ТК РФ есть положение, определяющее возможность вступления в трудовые отношения несовершеннолетних, не достигших возраста 14 лет. Это исключение на основании **ч.4 ст.63 ТК РФ** установлено для организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков в отношении несовершеннолетних для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

**Статья 70 ТК РФ** указывает на то, что организация не имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок. Прежде чем начать работать в организации, несовершеннолетний обязан пройти медицинский **осмотр (ст.266 ТК РФ).** В дальнейшем работник должен проходить медосмотр ежегодно, пока не достигнет 18 лет.

**Продолжительность рабочего дня**

Работникам моложе 18 лет установлена сокращенная  продолжительность рабочего времени. Статья 91 ТК РФ устанавливает нормальную продолжительность рабочей недели ‑ 40 часов. Но следует учитывать, что для сотрудников, моложе 18 лет, установлена сокращенная рабочая неделя (ст.92 ТК РФ), а именно:

-для работников младше 16 лет ‑ не более 24 часов;

-для работников от 16 до 18 лет  ‑ не более 36 часов;

-для работников младше 16 лет, обучающихся в каком‑либо образовательном учреждении ‑ не более 12 часов;

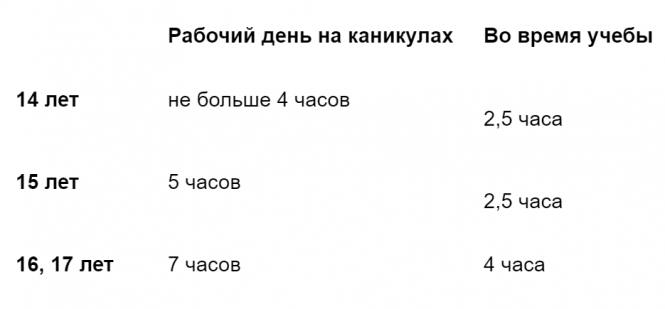
-для работников от 16 до 18 лет, обучающихся в каком‑либо образовательном учреждении ‑ не более 18 часов.

Кроме того, статья 94 ТК РФ устанавливает для несовершеннолетних еще и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы (смены):

-для работников в возрасте от 15  до 16 лет - не более 5 часов;

-для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов;

-для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 2,5 часа;

-для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 3,5 часа.  
 

**Работы, на которых запрещается применение труда  несовершеннолетних**

Действующее законодательство вводит ограничения в отношении применения труда лиц в возрасте до 18 лет.

Эти ограничения обусловлены:

-условиями труда;

-весом переносимого или передвигаемого работником груза;

-характером выполняемой работы;

-режимом труда.

Не допускается прием лиц в возрасте до 18 лет на работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Согласно ст. 265 ТК РФ**, несовершеннолетние не могут быть заняты

на:

-подземных работах;

-работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями);

-тяжелых работах;

-работах с вредными или опасными условиями труда.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещено использовать труд лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163.

Кроме того ТК РФ запрещает:

-привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам;

-вызывать в ночную смену и в выходные дни:

Запрет применения труда несовершеннолетних в ночное время установлен **статьей 96 ТК РФ.**

Рабочая смена работника моложе 18 лет должна начинаться не раньше 6 часов утра и заканчиваться не позднее 22 часов.

Работники моложе 18 лет не могут направляться в служебные командировки. Это ограничение распространяется и на служебные командировки в той же местности, когда работник имеет возможность ежедневно возвращаться домой. В качестве исключения согласно ст.268 ТК РФ работодателю разрешается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни несовершеннолетних, которые являются творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и участвуют в создании и (или) исполнении произведений, а также профессиональных спортсменов. Перечни таких профессий, утверждаются Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально‑трудовых отношений. До установления таких перечней направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни невозможно.

Работодателям в отношении несовершеннолетних работников запрещается:

* направление в служебные командировки. Запрет в качестве общего правила направлять работников моложе восемнадцати лет в служебные командировки распространяется и на командировки в той же местности, когда есть возможность ежедневно возвращаться домой.
* привлечение к сверхурочной работе. Сверхурочной в отношении несовершеннолетних работников признается работа, выполняемая сверх установленной в организации продолжительности ежедневной работы (смены), с учетом ст. 94 ТК РФ. Если несовершеннолетний работает неполный рабочий день, то привлечение его к работе сверх нормы рабочего времени, предусмотренной трудовым договором, но в пределах нормы продолжительности ежедневной работы (смены), установленной для лиц моложе 18 лет (см. ст. 94 ТК РФ), не может рассматриваться как привлечение к сверхурочной работе.
* работа в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра (ст. 96 ТК РФ). Законодательством установлена единая величина продолжительности ночного времени для взрослых и несовершеннолетних работников. Рабочая смена работника моложе 18 лет должна начинаться не раньше 6 часов утра и заканчиваться не позднее 10 часов вечера.
* работа в выходные и нерабочие праздничные дни. Привлечение работников моложе 18 лет к работе в выходные (ст. 111 ТК РФ) и нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ) недопустимо даже с их согласия.

Кроме того, несовершеннолетние не могут также привлекаться к работам:

* по совместительству
* вахтовым методом, поскольку эти работы связаны с отъездом в другую местность и с длительными рабочими сменами, что запрещается несовершеннолетним
* в религиозных организациях
* на государственную должность государственной службы
* на работу, выполнение которой потребует от работника заключения договора о полной материальной ответственности, поскольку с несовершеннолетним такой договор заключен быть не может (ст. 242 ТК РФ)
* в ведомственную охрану
* с наркотическими средствами и психотропными веществами

Кроме того, статьей 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).